

El Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya (CTFC) és un centre de recerca adscrit a la Generalitat de Catalunya, i s'hi relaciona mitjançant el Departament competent en matèria de boscos.

És un centre CERCA i està acreditat com agent TECNIO per la Generalitat (desenvolupador de tecnologia públic).

Té concedida la menció de "Human Resources Excellence in Research" de la Comissió Europea, que la reconeix com a institució de recerca europea que promou un ambient de treball favorable i motivador.

## 2 Tècnics/ques especialistes en biodiversitat de sòls forestals

**Referencia:** 24-12-00070

El CTFC precisa incorporar una persona tècnica amb experiència en biologia del sòl per treballar en la comprensió dels efectes de la gestió silvopastoral sobre la biodiversitat i les funcions del sòl, en el context dels projectes finançats per la Fundació Biodiversidad (Ministerio de Transició Ecològica i Repte Demogràfic) i en estreta col·laboració amb el Grup de treball de carboni del sòl català i el projecte HoliSoils finançat per la UE (<https://holisoils.eu/>).

Aquests llocs de recerca al CTFC formen part del programa de Gestió Forestal Multifuncional i ofereixen una excel·lent oportunitat per desenvolupar una carrera científica en recerca forestal aplicada en un entorn laboral estimulant. Aquest enllaç ofereix més informació sobre l'Institut de Recerca: <https://www.ctfc.cat/ca/>

El CTFC es troba a Solsona (Pre-Pirineu, a 120 km de Barcelona), Espanya, empra aproximadament 160 empleats, produeix > 120 articles científics anualment i una facturació d'aprox. 9 Mill. €/any. . Més informació institucional disponible a: [www.ctfc.cat](http://www.ctfc.cat).

L'activitat investigadora del CTFC s'organitza al voltant de tres programes: 1) Gestió Forestal Multifuncional; 2) Dinàmica del paisatge i biodiversitat; 3) Bioeconomia, salut i governança. Una Oficina de Promoció de Projectes dona suport a tots els investigadors i tècnics en la gestió de projectes

### CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

1. Incorporació inicis de gener 2025.
2. Duració: 12 mesos, amb possibilitat de renovació.
3. Jornada laboral: total 37,5 hores setmanals en horari flexible. 23 dies de vacances i 6 d'assumptes personals.
4. Lloc de treball: Seu del CTFC a Solsona, amb possibilitat de treball a distància d'acord a les condicions del CTFC (20 h/setmana)
5. Retribució: segons aptituds i experiència aportada.

### FUNCIONS ESPECÍFIQUES DEL LLOC DE TREBALL

1. Analitzar la biodiversitat del sòl en mostres de sòl noves i recollides prèviament.
2. Liderar estudis de referència, campanyes de camp i anàlisi de sòls de laboratori per documentar els efectes de diferents opcions de gestió forestal sobre la biodiversitat del sòl.
3. Dissenyar i dur a terme investigacions per conèixer millor els efectes de les diferents opcions de gestió forestal sobre la funció del sòl.

4. Identificar oportunitats de recerca i innovació per abordar les prioritats estratègiques en matèria de biodiversitat del sòl i gestió forestal.
5. Contribuir activament a la captació de fons mitjançant l'elaboració i presentació de propostes de projectes per a les convocatòries de concurrència pública i per a la contractació amb el sector privat.
6. Contribuir a la producció científica de les activitats de recerca i transferència del Programa del CTFC.
7. Contribució a les activitats del Programa del CTFC.

### **REQUISITS NECESSARIS**

---

1. Grau universitari en Enginyeria Forestal o agrícola, Biologia, Ciències Ambientals o disciplines afins.
2. Domini de l'anglès parlat i escrit.
3. Experiència en indicadors de qualitat del sòl i les seves mesures.
4. Habilitats en l'ús de R per a la gestió de dades i l'anàlisi estadística.

### **CONDICIONS VALORABLES**

---

1. M.Sc. o el doctorat en biologia del sòl.
2. Experiència en la gestió de bases de dades de seqüenciament d'alt rendiment
3. Experiència post doctoral en el tema de recerca, preferentment amb un enfocament internacional i aplicat.
4. Experiència en caracterització de sòls forestals, i gestió forestal.
5. Competències de recerca contrastades: experiència en disseny i implementació experimental, anàlisi de dades i redacció científica.
6. Experiència demostrada en gestió de projectes i redacció de propostes.
7. Competències demostrades de difusió: Comunicació en congressos internacionals.
8. Fluïdesa addicional en castellà o francès.
9. Competència en gestió de dades i modelització ecològica. Grau universitari en Enginyeria Tècnica, Grau d'Enginyeria agrícola/forestal o titulació equivalent.

### **COMPETÈNCIES/HABILITATS:**

---

1. Pensament crític i atenció al detall.
2. Capacitat de planificació i organització.
3. Orientat a resultats.
4. Flexibilitat i adaptació.
5. Iniciativa i proactivitat.
6. Disponibilitat per viatjar a nivell local i internacional.
7. Carnet de conduir per a cotxe.

### **CONTACTE**

---

Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya  
Ctra. de St. Llorenç de Morunys, km 2 (direcció Port del Comte)  
25280 Solsona  
Tel. (+34) 973 48 17 52  
E-mail: [borsa.treball@ctfc.cat](mailto:borsa.treball@ctfc.cat)

El procés de selecció està a càrrec de l'Àrea de Recursos Humans i de l'àrea des d'on és fa la contractació. Aquest procés consistirà en:

- Admissió de candidatures: **les persones candidates hauran d'enviar un currículum, els documents adjunts a l'oferta signats i omplerts, i una carta de motivació, a [www.ctfc.cat/registre.php](http://www.ctfc.cat/registre.php), en un termini fins el 9 de gener de 2025 a les 14:00h**, indicant el codi de referència de l'oferta. No s'acceptaran sol·licituds referides a un altre portal, que no sigui la pròpia borsa de treball del CTFC i/o les sol·licituds que es rebïn a través del SOC i amb les instruccions que figuren en la mateixa.

El CTFC garanteix un procés de selecció obert, transparent i basat en mèrits (OTM-R) a totes les candidatures registrades, evitant així qualsevol biaix de gènere, origen, edat, ideologia o altres circumstàncies que puguin ser discriminatòries. Política d'integració: Es prioritzaran les candidatures d' aquelles persones que comptin amb una discapacitat reconeguda i acreditada igual o superior al 33%, sempre que la discapacitat sigui compatible amb l' adequat acompliment del lloc.

<b>Calendari Orientatiu</b>	
15 dies laborables	Publicació i difusió de la plaça oferta: web CTFC, Oficina SOC i altres canals de difusió.
2 dies laborables següents	Preselecció: determinació del compliment dels requisits mínimes de la oferta. I condicions valorables. Enviament Mail informatiu als CV no aptes per a continuar en el procés.
2 dies laborables següents	Celebració comitè de selecció: Entrevista a les persones candidates aptes seleccionats.  Acta Comitè de Selecció amb el nom de la persona seleccionada i els motius per als que s'ha seleccionat. Publicació a la borsa de treball del CTFC la resolució identificant la persona elegida.  Enviament Mail informatiu als CV aptes entrevistats no seleccionats.
1 dies laborables següents	Enviament a Recursos Humans de la documentació oficial necessària per a tramitar el contracte de treball, i coordinació amb la data d'inici del contracte.
Gener 2025	Inici del contracte.